



Op Stapel 2023-24

16 november 2023

In de rubriek Op Stapel geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen

Joachim Van Tilburg (wat de toelichting betreft)
joachim.van.tilburg@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

Had u graag zelf de tekst van het ontwerpdecreet of -besluit nagelezen?
Laat het weten aan:

Wim Versporten
wim.versporten@g-o.be

U kunt bij hem ook terecht met uw commentaar, opmerkingen, bedenkingen en suggesties.

In deze aflevering:

Besluit over de bezoldigingsregeling voor zij-instromers



Besluit over de bezoldigingsregeling voor zij-instromers.

Om het lerarentekort verder aan te pakken, worden de maatregelen om zij-instromers aan te trekken uitgebreid.

Zo wordt de knelpuntenlijst uitgebreid naar alle ambten die behoren tot de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basis- en secundair onderwijs, inclusief het ambt van adjunct-directeur in het basisonderwijs en ICT-coördinator in het basis- en secundair onderwijs. Ook voor de centra voor leerlingenbegeleiding is er een uitbreiding: de ambten van arts en paramedisch werker worden toegevoegd aan de knelpuntenlijst.

Verder wordt het maximum aantal jaren dat in rekening kan worden gebracht, uitgebreid naar maximum 15 jaar. Deze uitbreidingen gelden voor iedereen die sinds 1/9/2020 de overstap maakte zodat de maatregel ook heel wat makkelijker toepasbaar is voor zowel de scholen, de betrokken personeelsleden en de overheid.

(Personeelsleden die voor 1/9/2020 een of meer korte aanstellingen hebben gehad die samen niet meer dan 105 dagen bedragen, worden beschouwd als personeelsleden die vanaf 1 september 2020 voor de eerste keer worden aangesteld.)

Ook voor de maatregel 'nuttige ervaring' is er een vereenvoudiging van de aanvraagdossiers. Een verklaring op erewoord is in eerste instantie voldoende. Uiteraard moeten de nodige bewijsstukken op vraag wel ter beschikking kunnen worden gesteld. In ieder geval zorgt deze vereenvoudiging ervoor dat de betrokken personeelsleden sneller hun nuttige ervaring gevalideerd zullen zien op hun salarisbrief.

Opmerking: deze uitbreidingen zijn het gevolg van het Regeerakkoord 2019-2024. Dit wil concreet zeggen dat het gaat om tijdelijke maatregelen (tot 2025). Het is aan de volgende Vlaamse Regering om dit al dan niet verder te zetten.



Protocol van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap bij het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

Het GO! geeft een protocol van akkoord bij het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs.

We zijn tevreden met de verruiming van de anciënniteit naar 15 jaar, echter is onze vraag altijd geweest om dit op 20 jaar te brengen. We mogen namelijk niet vergeten dat veel zij-instromers al een behoorlijke loopbaan achter de rug hebben vooraleer ze overstappen naar het onderwijs.

Daarnaast stellen we vast dat dit voorontwerp van besluit enkel voorziet in een tijdelijke regeling. Het GO! blijft vragende partij voor een loskoppeling tussen de problematiek van het lerarentekort en het aantrekken van zij-instromers. Met andere woorden, de instroom van zij-instromers en het valideren van hun anciënniteit mag niet beperkt worden tot enkel een maatregel in de strijd tegen het lerarentekort. Zij-instromers brengen heel wat expertise binnen in onderwijs, om die reden pleit het GO! voor het structureel maken van maatregelen met betrekking tot zij-instromers.

Tot slot pleit het GO! er ook nadrukkelijk voor om de scope van dit voorontwerp van besluit te verruimen naar de CLB-directeurs, paramedische ambten in het buitengewoon onderwijs, de leersteuncentra en het volwassenenonderwijs.